

## Personal de desarrollo

Crecimiento y desarrollo profesional para el personal no administrativo La capacitación y el estudio adicionales son requisitos previos para el crecimiento y la eficacia continuos de los miembros del personal. También es necesario para los miembros del personal con mayores responsabilidades y nuevas exigencias. Se alienta al personal a adquirir habilidades adicionales relacionadas con el trabajo mediante estudios especiales o capacitación en el servicio.

Crecimiento y desarrollo profesional para administradores La junta reconoce que la capacitación y el estudio de los administradores contribuyen al desarrollo de las habilidades necesarias para atender mejor las necesidades del distrito. Cada año, el superintendente o su designado desarrollará un programa administrativo de capacitación basado en las necesidades del distrito, así como las necesidades de los administradores individuales.

### Referencias legales:

RCW 28A.415.040 Ley de capacitación en servicio de 1977 — Administración de fondos — Reglas — Requisitos para distritos locales — Grupo de trabajo de capacitación en servicio WAC

181-85-075 Requisito de educación continua WAC  
181-85-200

Estándares de aprobación de educación en servicio

WAC 392-121-255 Definición — Créditos académicos

WAC 392-121-257 Definición: Créditos en servicio  
WAC

392-192 Programas de desarrollo profesional WAC  
392-195

Personal escolar: Programa de capacitación en servicio  
SSSB 5082, Capítulo

386, Leyes de aprendizaje socioemocional de  
2019: Comité, estándares y Puntos de referencia  
SSB 5044, Capítulo 197, Leyes de

2021 Escuelas públicas, equidad, etc.—Capacitación

### Recursos de gestión:

2011 - Edición de diciembre

Fecha de adopción: 3.01

Clasificación: Discrecional Fechas de  
revisión: 3.11; 1.22